LEDER- OG MEDARBEIDERUTVIKLING

Er du "på rett hylle"? Har du ledererfaring eller er du ny i lederrollen?

Alle ledere og medarbeidere trenger påfyll for å utvikle seg videre.
Målet med utvikling og coaching er å gi den enkelte økt trygghet gjennom bevisstgjøring og innsikt i egne styrker og utviklingsområder og hvordan vi kan bli enda bedre i samarbeid med andre.

Innholdet i utviklingsprogrammet vil skreddersys til det aktuelle behov. Vi bruker velprøvde verktøy og metoder som stimulerer til refleksjon rundt egen kompetanse, for å styrke den enkeltes evne til å være konstruktiv, øke læring og personlig utvikling.

Aktuelle temaer kan være:

- Målsetting og planlegging
- Bevisstgjøring av egne ressurser - sterke sider og utviklingsområder
- Kommunikasjon og samarbeid
- Verdier og holdninger
- Konflikthåndtering
- Motivasjon

Kurs:

- Ledelse av omstilling - gjennomføring uten konflikt
- Den viktige samtalen - Ledertrening ved omstillinger
- Medarbeidersamtalen
- Intervju og ansettelsesprosess
- Serviceledelse
- Servicekortet

Kontakt en av rådgiverne i Personalhuset Utvikling

Siv Sørmo
Leder
Direkte tlf: / 98 29 51 82
siv.sormo@personalhuset.no

Petter A. Knudsen
Seniorrådgiver
Direkte tlf: / 90 20 80 51
petter.knudsen@personalhuset.no

Anne Skaarud
Rådgiver
Direkte tlf: / 99 41 38 40
anne.skaarud@personalhuset.no

Tone Sletten
Rådgiver
Direkte tlf: / 91 60 73 00
tone.sletten@personalhuset.no

Marit Heimdal
Rådgiver
Direkte tlf: / 98 29 52 02
marit.heimdal@personalhuset.no